

1. In conformitate cu prevederile Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, fiecare autoritate sau instituție publică are obligația să comunice din oficiu următoarele informații de interes public:

- a) structura organizatorică, atribuțiile departamentelor, programul de funcționare, programul de audiențe al autorității sau instituției publice;
- b) numele și prenumele persoanelor din conducerea autorității sau a instituției publice;
- c) sursele financiare, bugetul, bilanța și bilanțul contabil;
- d) programele și strategiile proprii.

R: a, b, c, d

2. In conformitate cu prevederile; Hotărârii Guvernului nr. 123/2002 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, termenele pentru comunicarea în scris a unui răspuns solicitanților de informații de interes public conform Legii nr. 54/2001, cu modificările și completările ulterioare, și anume:

- a) 10 zile pentru comunicarea informației de interes public solicitate, dacă aceasta a fost identificată în acest termen;
- b) 10 zile pentru anunțarea solicitantului că termenul prevăzut la lit. a) nu a fost suficient pentru identificarea informației solicitate;
- c) 30 de zile pentru comunicarea informației de interes public identificate peste termenul prevăzut la lit. a), cu condiția înștiințării acestuia în scris despre acest fapt în termen de 10 zile;
- d) 5 zile pentru transmiterea refuzului de comunicare a informației solicitate și a motivării refuzului. R: a, b, c, d

3. Refuzul comunicării informativelor potrivit prevederilor Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare:

- a) se comunică în termen de 5 zile de la primirea petițiilor;
- b) se motivează și se comunică în termen de 5 zile de la primirea petiției;
- c) nu se motivează și nu se comunică petentului;
- d) nici una din variantele de mai sus. R: b

4. Potrivit Legii 16/1996, a arhivelor naționale actualizate, persoanele juridice creatoare și deținătoare de documente depun spre păstrare permanentă la Arhivele Naționale și la serviciile județene ale Arhivelor Naționale, după cum urmează:

- a) documentele fotografice, precum și peliculele cinematografice, după 10 de ani de la crearea lor;
- b) documentele scrise, cu excepția actelor de stare civilă și a documentelor tehnice, după 30 de ani de la crearea lor;
- c) documentele tehnice, după 50 de ani de la crearea lor;
- d) actele de stare civilă, după 100 de ani de la întocmirea lor;
- e) matricele sigilare confecționate din metal, având înscrise toate însemnele legale și denumirea completă a unității, după scoaterea lor din uz.

R: b, c, d, e

5. In conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 123/2002 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, petițiile 2 greșit îndreptate vor fi trimise, de către compartimentul de specialitate, autorităților sau instituțiilor publice care au ca atribuție rezolvarea problemelor sesizate, urmând ca petiționarul să fie înștiințat despre aceasta în termen de:

- a) 3 zile de la înregistrare
- b) 5 zile de la înregistrare
- c) 10 zile de la înregistrare R: b

6. Constituie hărțuire morală la locul de muncă în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată cu modificările și completările ulterioare:

- a) orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați;

b) orice comportament care pune în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru.

c) stresul și epuizarea fizică la locul de muncă. **R: a,c**

7. Conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificări și completări ulterioare, prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități vocaționale;

b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;

c) venituri egale pentru muncă de valoare egală;

d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv master și studii postuniversitare;

e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional;

f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;

g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;

h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea; **R: b,c,e,f,g,h**

8. Potrivit prevederilor Constituției României, republicată, identificați enunțurile adevărate privind dreptul la petiționare:

a) cetățenii au dreptul să se adreseze autorităților publice prin petiții formulate numai în numele semnatarilor;

b) exercitarea dreptului de petiționare nu este scutită de taxă;

c) autoritățile publice au obligația să răspundă la petiții în termenele și în condițiile stabilite potrivit legii. **R: a,c**

9. În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, gradele profesionale ale funcționarilor publici de execuție sunt:

a) referent, debutant, asistent, superior;

b) debutant, asistent, principal, superior;

c) principal, referent, superior, expert; **R: b**

10. Prin "Operator", conform Legii nr. 363/2018 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal de către autoritățile competente în scopul prevenirii, descoperirii, cercetării, urmăririi penale și combaterii infracțiunilor sau al executării pedepselor, măsurilor educative și de siguranță, precum și privind libera circulație a acestor date, se înțelege:

a) autoritatea competentă care, singură sau împreună cu altele, stabilește scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor cu caracter personal; atunci când scopurile și mijloacele de prelucrare sunt stabilite printr-un act normativ, operatorul sau criteriile specifice pentru determinarea acestuia se stabilesc prin actul normativ de referință;

b) persoana fizică sau juridică, instituția/autoritatea publică, agenția sau alt organism care prelucrează datele cu caracter personal în numele operatorului;

c) persoana fizică sau juridică, instituția/autoritatea publică, agenția sau un alt organism cărui îi sunt transmise datele cu caracter personal, fie că aceasta este sau nu o parte terță; sunt exceptate din înțelesul definiției autoritățile competente care pot primi date cu caracter personal în cadrul unei anchete, în conformitate cu legislația aplicabilă, iar prelucrarea datelor cu caracter personal respective de către acestea respectă normele aplicabile în materie de protecție a datelor în conformitate cu scopurile prelucrării.

R: a

11. Ce sancțiuni se aplică conform art 21 Legea 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public în cazul refuzului angajatului desemnat pentru aplicarea legii sus menționate.

R : Refuzul explicit sau tacit al angajatului desemnat al unei autorități ori instituții publice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi constituie abatere și atrage răspunderea disciplinară a celui vinovat. – 9 puncte

12. Definiti „informatia de interes public” si informatia cu privire la datele personale, conform, Legii 544/2001, privind liberul acces la informatiile de interes public.

R: b) prin informație de interes public se înțelege orice informație care privește activitățile sau rezulta din activitățile unei autorități publice sau instituții publice, indiferent de suportul ori de forma sau de modul de exprimare a informației;- 4.5 puncte

c) prin informație cu privire la datele personale se înțelege orice informație privind o persoana fizică identificată sau identificabilă – 4.5 puncte

13. Definiti aconform art 4 din Legea 202/2002, privind egalitatea de sanse intre femei si barbati, „violenta de gen”.

R: l) prin violență de gen se înțelege fapta de violență direcționată împotriva unei femei sau, după caz, a unui bărbat, motivată de apartenența de sex. Violența de gen împotriva femeilor este violența care afectează femeile în mod disproporționat. Violența de gen cuprinde, fără a se limita însă la acestea, următoarele fapte: violența domestică, violența sexuală, mutilarea genitală a femeilor, căsătoria forțată, avortul forțat și sterilizarea forțată, hărțuirea sexuală, traficul de ființe umane și prostituția forțată.- 9 puncte

14.Ce este ANES, conform LEGII 202/2002, privind egalitatea de sanse intre femei si barbati. Prezentați funcțiile ANES, onform art 23 din legea sus mentionata.

R: (1) Se înființează Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, denumită în continuare ANES, organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, care promovează principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale.- 2 puncte (la 03-05-2022 Alineatul (1) din Articolul 23 , Capitolul V a fost modificat de Punctul 4, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 28 aprilie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 431 din 03 mai 2022)

(2)	ANES	îndeplinește	următoarele	funcții:
egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;	a) de strategie, prin care se asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;	b) de armonizare cu reglementările Uniunii Europene a cadrului legislativ din domeniul său de activitate;	c) de reprezentare, prin care se asigură, în numele statului român, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniul său de activitate;	d) de autoritate de stat, prin care se asigură integrarea activă și vizibilă a perspectivei de gen în toate politicile și programele naționale, controlul aplicării și respectării reglementărilor din domeniul său de activitate și funcționarea organismelor din subordinea și coordonarea sa.- 9 puncte

15. Definiti conform art 4 din Legea 202/2002, privind egalitatea de sanse intre femei si barbati, termenii de „discriminare directa” si „discriminare indirecta”.

R : a) prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă;- 4.5 puncte

b) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare; - 4.5 puncte.

BAREM 4.5 PUNCTE PENTRU INTREBARILE GRILA SI 9 PUNCTE PENTRU INTREBARILE DESFASURATE PENTRU AMBELE VARIANTE SI 10 PUNCTE DIN OFICIU